

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

| ประเด็นนโยบาย                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                     |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ด้านการสรรหา                | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม เพื่อบริหารภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ |
|                               | จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง                                                     | ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง                                                                           |
| ๒.ด้านการพัฒนา                | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร                                                                                    | ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน                                                                |
|                               |                                                                                                         | จัดอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ           |
|                               |                                                                                                         | ส่งบุคลากรในฝึกอบรมตามสายงาน                                                                                                                       |
| ๓.การจรรีกรักษาไว้และแรงจูงใจ | กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ                                                                      | มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้                                                                        |
|                               |                                                                                                         | มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้                                                    |
|                               | การพัฒนาคุณภาพชีวิต                                                                                     | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน                                                    |

| ประเด็นนโยบาย         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                 |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ<br>ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อย ถ้อย วา<br>ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น                                                                         | แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลบ้านต๋อยว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน<br>ท้องถิ่น |
|                       | ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม<br>กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน<br>ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ<br>รับผิดชอบ แก่บุคลากร                                                                                                |